



Genderová diverzita: data a společenský kontext

Radan Šafařík

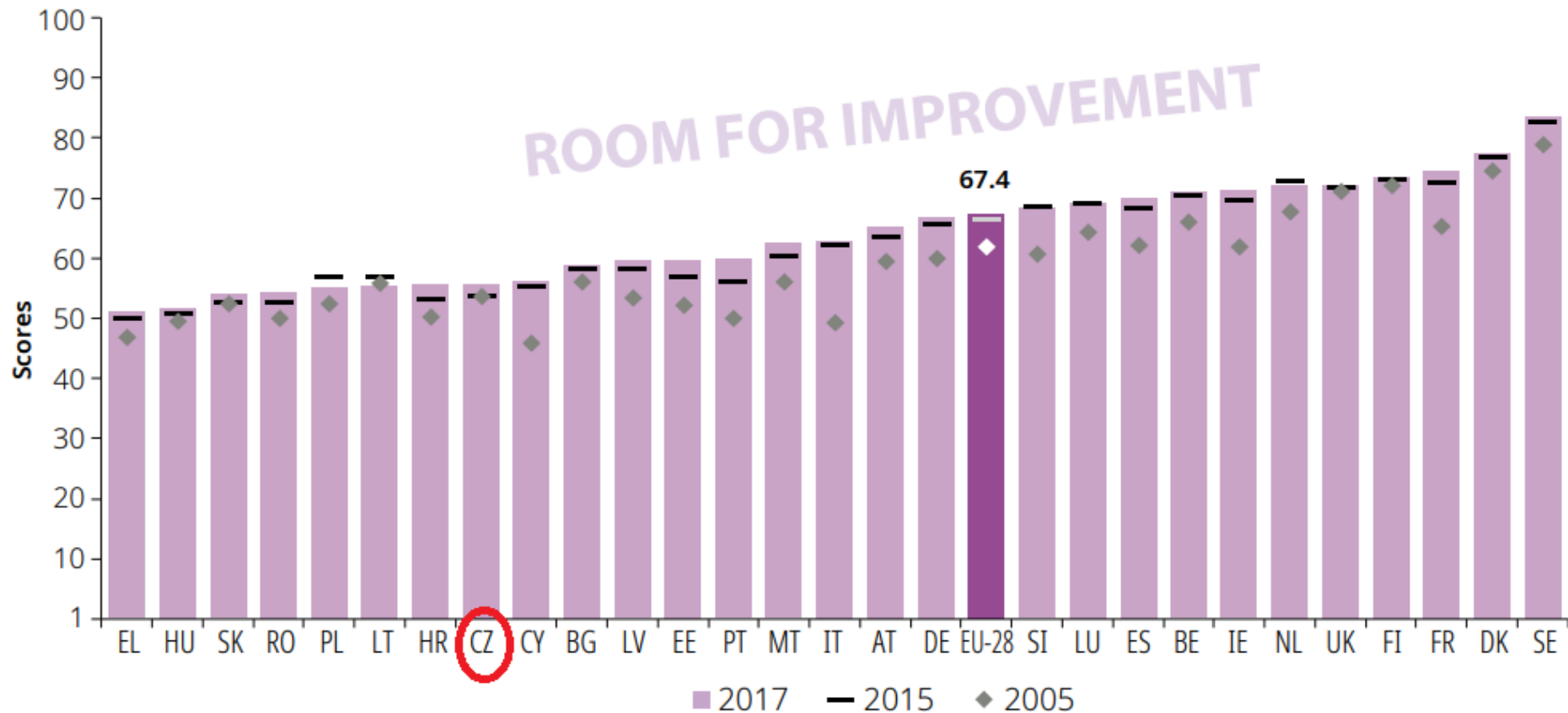
Odbor rovnosti žen a mužů, Úřad vlády ČR



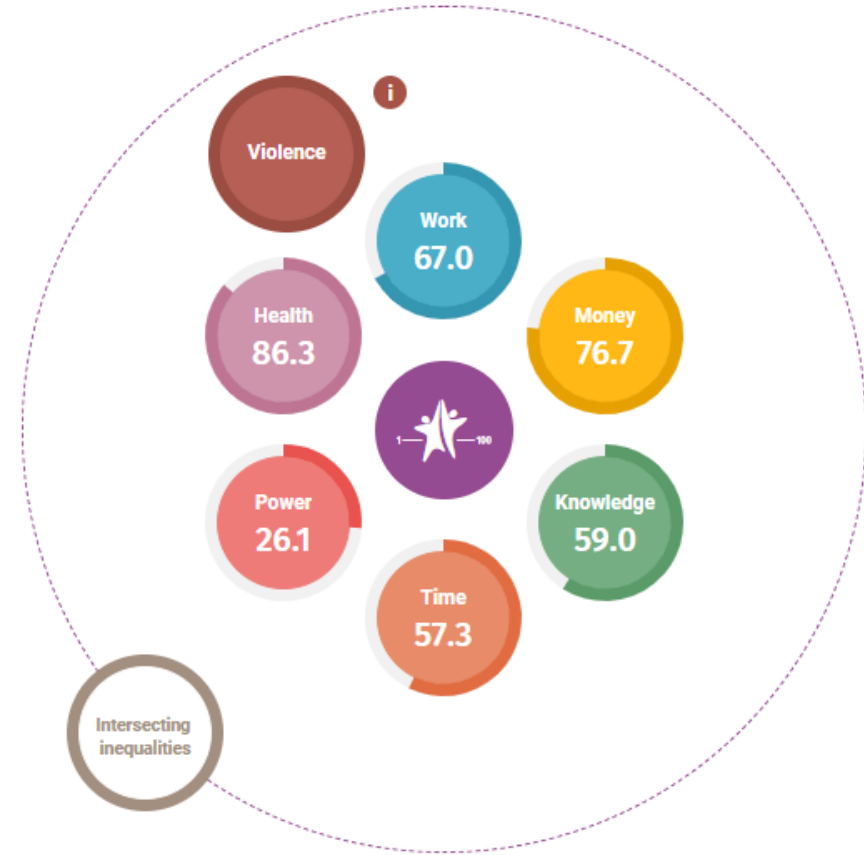
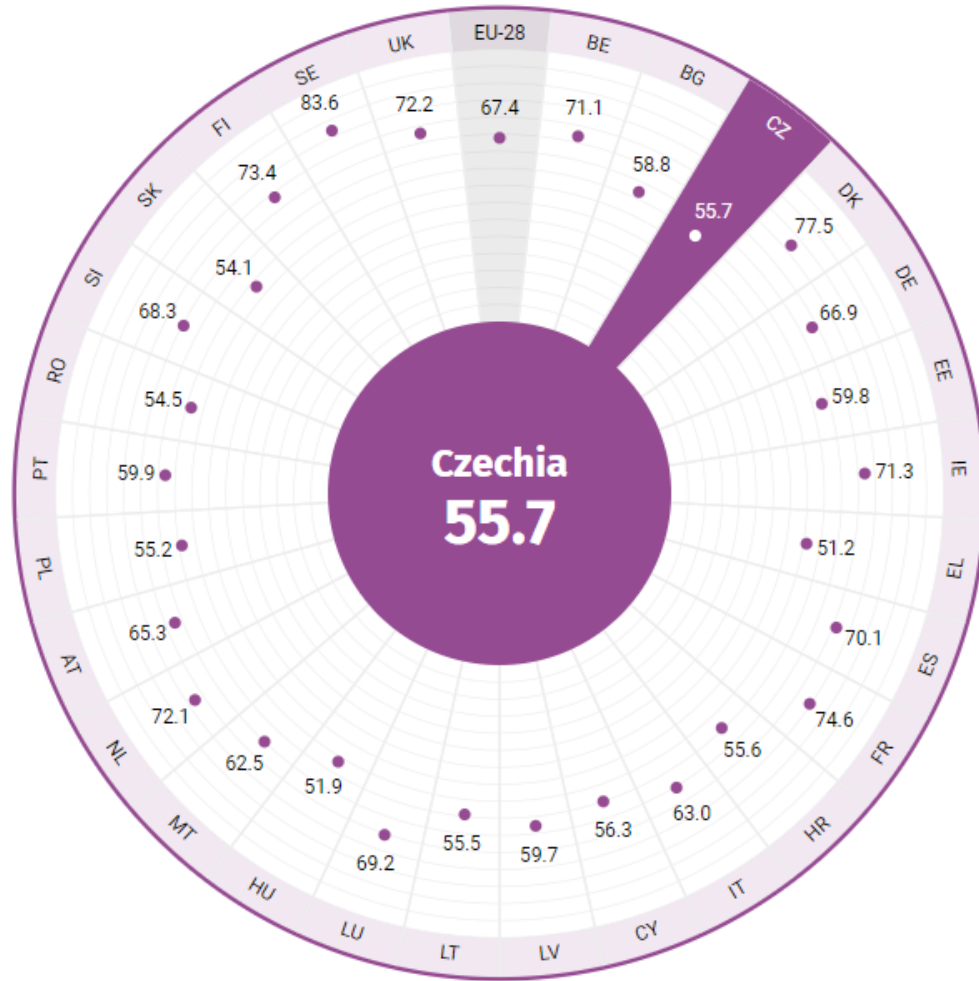
To je
rovnost

Rovnost žen a mužů v ČR (index EIGE)

Figure 2: Gender Equality Index scores for EU Member States, 2005, 2015 and 2017



Rovnost žen a mužů v ČR (index EIGE)



Rovnost žen a mužů v ČR (index WEF)

Table 1 The Global Gender Gap Index 2020 rankings

Rank	Country	Score	Rank change	Score change	
		0-1	2018	2018	2006
1	Iceland	0.877	-	+0.018	+0.095
2	Norway	0.842	-	+0.007	+0.043
3	Finland	0.832	1	+0.012	+0.036
4	Sweden	0.820	-1	-0.002	+0.007
5	Nicaragua	0.804	-	-0.005	+0.147
6	New Zealand	0.799	1	-0.002	+0.048
7	Ireland	0.798	2	+0.002	+0.065
8	Spain	0.795	21	+0.049	+0.063
9	Rwanda	0.791	-3	-0.013	n/a
10	Germany	0.787	4	+0.011	+0.034

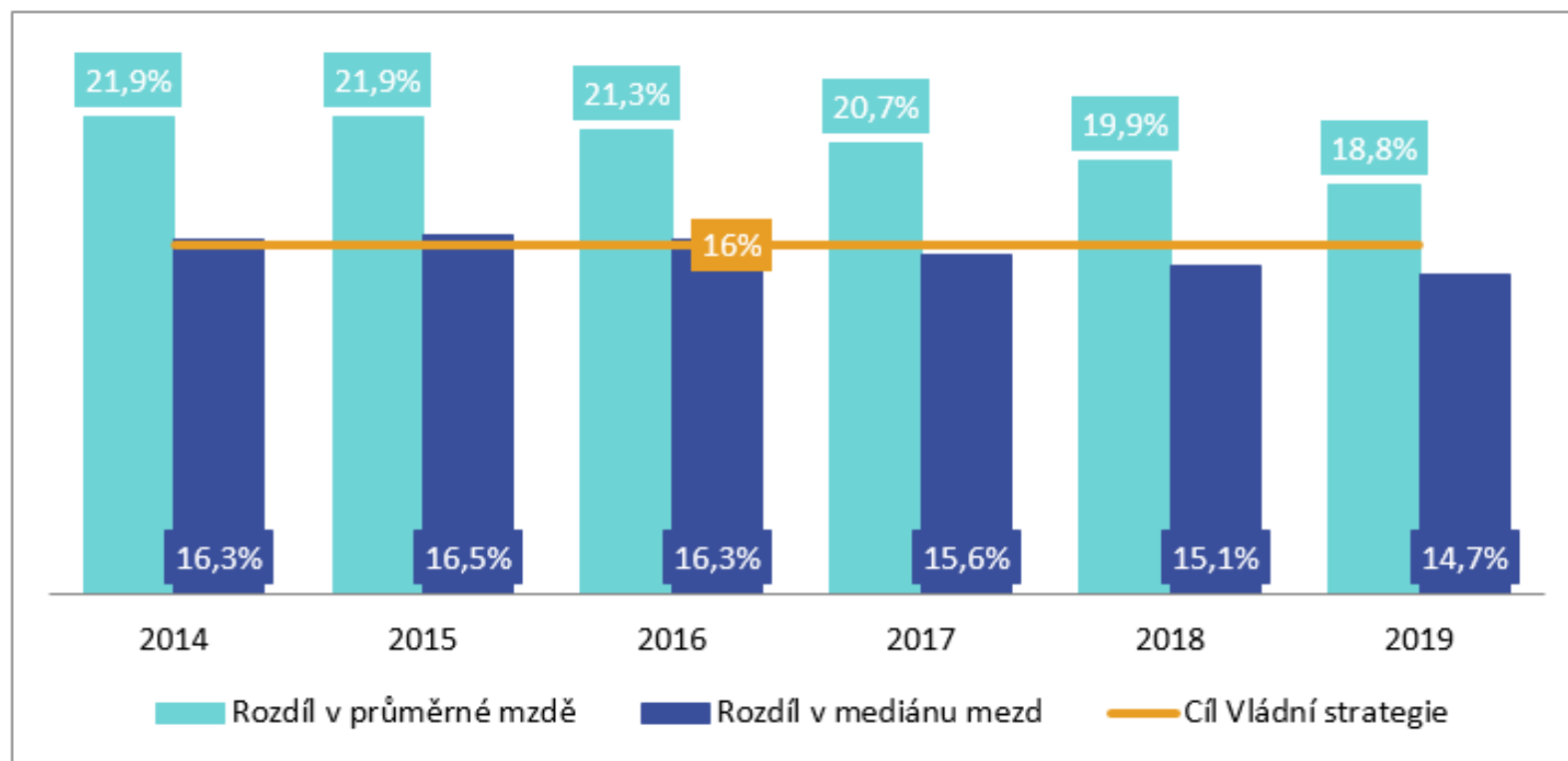
Rank	Country	Score	Rank change	Score change	
		0-1	2018	2018	2006
78	Czech Republic	0.706	4	+0.014	+0.035
79	Mongolia	0.706	-21	-0.007	+0.024
80	El Salvador	0.706	7	+0.016	+0.022
81	Russian Federation	0.706	-6	+0.004	+0.029
82	Ethiopia	0.705	35	+0.049	+0.111
83	Eswatini	0.703	-3	+0.009	+0.043
84	Greece	0.701	-6	+0.004	+0.047
85	Indonesia	0.700	-	+0.010	+0.046
86	Dominican Republic	0.700	-12	-0.001	+0.036
87	Viet Nam	0.700	-10	+0.001	n/a

Hlavní nerovnosti

- Nerovné postavení v zaměstnání a na trhu práce (přímá diskriminace, mzdové rozdíly, míra zaměstnanosti)
- Nerovné ekonomické postavení (starobní důchody, ohrožení chudobou)
- Nerovnosti ve vzdělávání (segregace, genderové stereotypy)
- Nerovné rozdělení péče
- Nerovný podíl na rozhodování a nastavování pravidel
- Nerovnosti v oblasti zdraví
- Domácí a sexuální násilí
- Pohyb ve veřejném prostoru

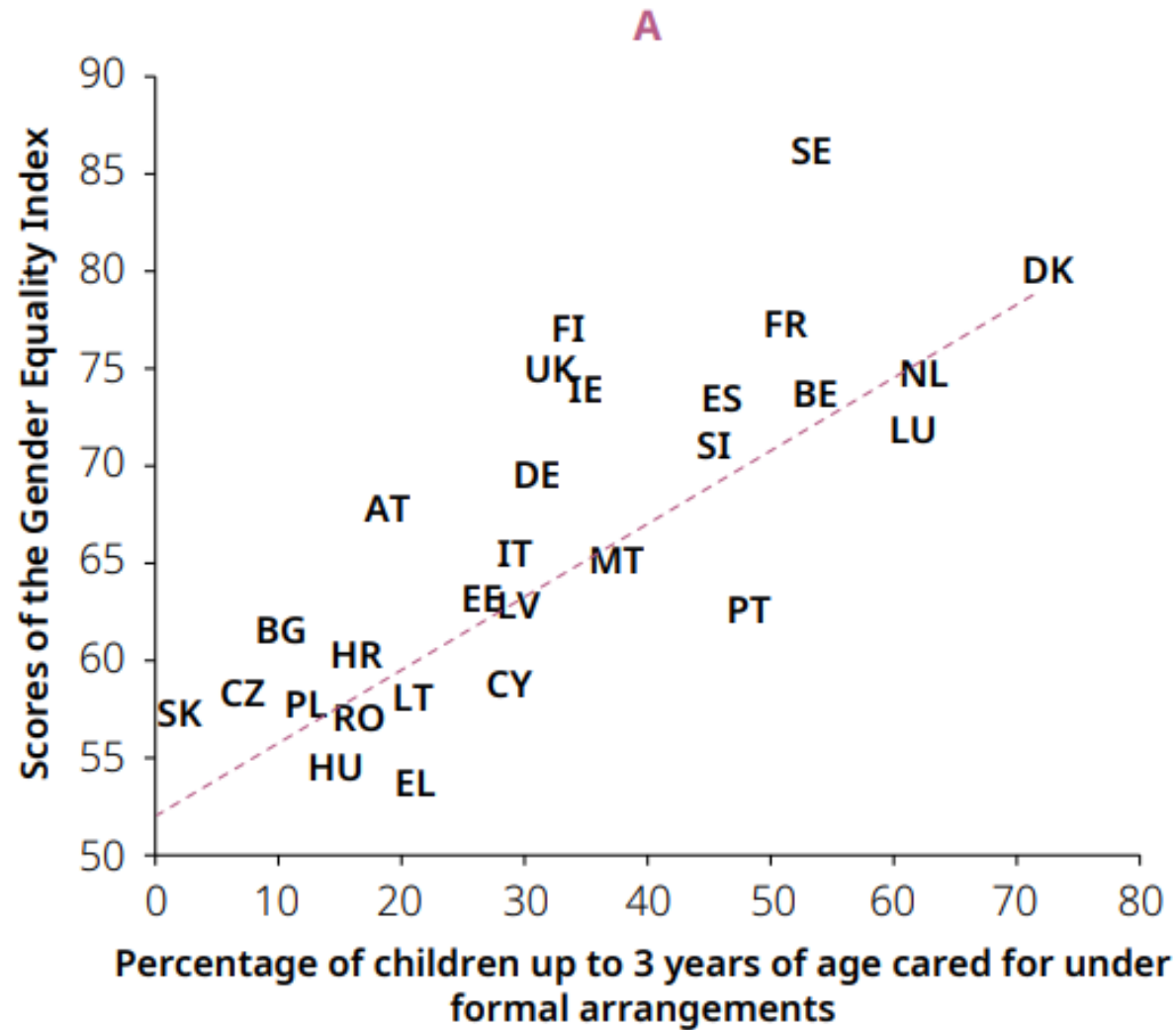
Hlavní nerovnosti

Graf č. 8: Vývoj rozdílu v průměrných mzdách a jejich mediánu



Zdroj dat: ČSÚ.

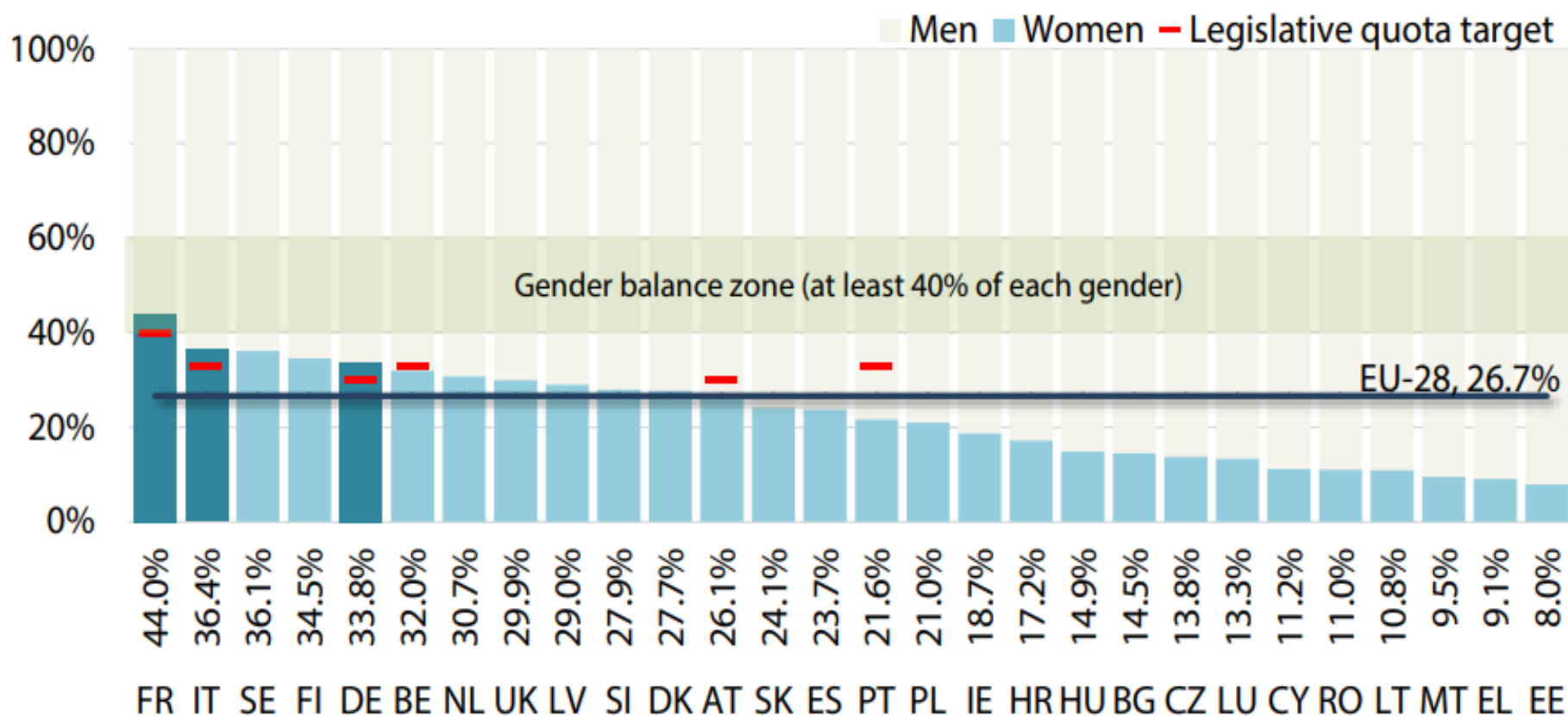
Hlavní nerovnosti



Pearson correlation $r = 0.7952$ *; Spearman correlation $r = 0.8254$ *

Hlavní nerovnosti

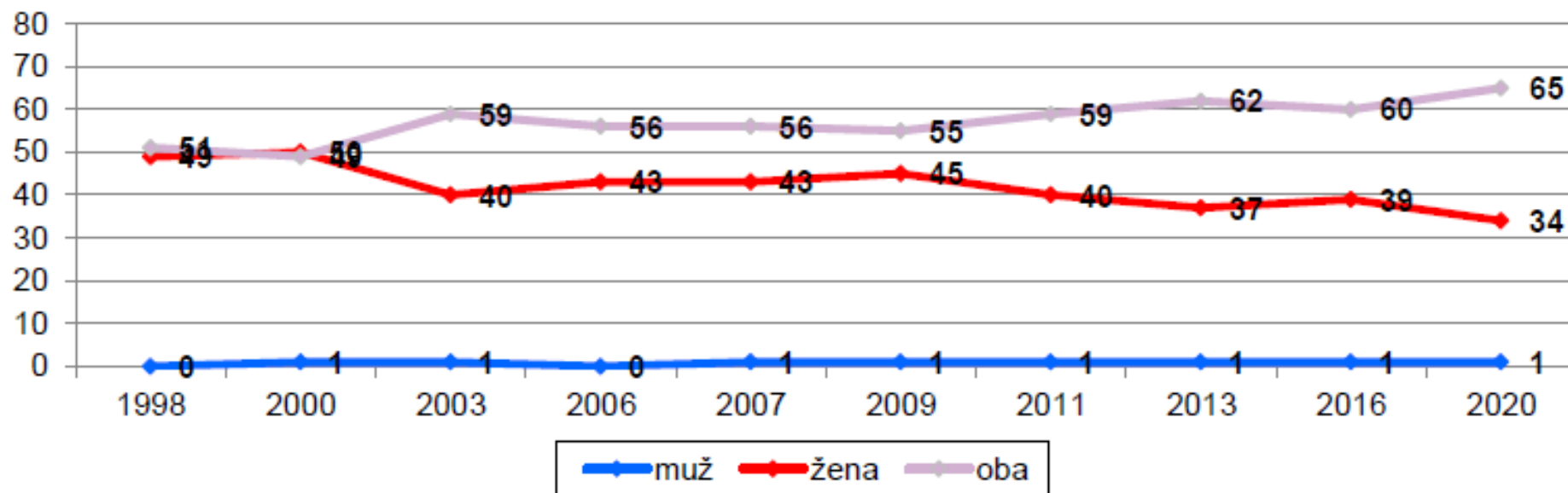
Figure 8: Proportion of women and men on the boards of the largest publicly listed companies in the EU, October 2018



Source: European Institute for Gender Equality, Gender Statistics Database. Legislative gender quota targets: FR (40 %), BE, IT, PT (33 %), DE, AT (30 %).

Hlavní nerovnosti

Graf 2b: Názory na rozdělení činností v rodině – pečovat o děti (v %)



Aktuální opatření

- Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030
 - Dostupnost služeb péče o děti
 - Flexibilní úvazky
 - Monitoring diskriminace
 - Zastoupení žen v rozhodovacích pozicích

Aktuální opatření

- Příprava OP Zaměstnanost+

Motivovat zaměstnavatele nabízet flexibilní formy práce

Management rodičovské, genderové audity, podpora diverzity

Zřizování dětských skupin

Aktuální opatření

- Transpozice směrnice o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob (2. srpna 2022)

Otcovská, rodičovská, pružné uspořádání práce (rodiče dětí do 8 let)

Aktuální opatření

- Daňové zvýhodnění

„Zavést daňové zvýhodnění (slevu na dani) pro zaměstnavatele poskytující zkrácené úvazky rodičům do 3 let věku dítěte a osobám pečujícím o závislé členy rodiny“

Aktuální opatření

- Nárok na home office

„Přijmout novelu zákoníku práce zakotvující nárok na umožnění výkonu práce z jiného místa (nebrání-li tomu vážné provozní důvody) u skupin zaměstnanců a zaměstnankyň uvedených v § 241 odst. 2.“

Aktuální opatření

- Mzdová transparentnost

Podpora
rovnosti

Děkuji za pozornost

Radan Šafařík (safarik.radan@vlada.cz)
Odbor rovnosti žen a mužů
Úřad vlády ČR