

31.05.2021



GENDER PAY GAP

Proč ho řešíme a jak k němu přistupujeme v KB

**BUDOUCNOST
JSTE VY**  **KB**

KDO JSME?

- Jsme součástí Skupiny Societe Generale
- Zaměstnáváme téměř **7 000 zaměstnanců a 1400 externistů**
- **64% tvoří ženy a 36 % muži**
- **Průměrný věk** našich zaměstnanců je **42 let** (34 % ve věku 41-50 let)
- **46 % žen** je zastoupeno na **manažerských pozicích**, v roce 2020 byla **jmenována Jitka Haubová** jako historicky první žena **do představenstva KB**
- **Podporujeme flexibilitu** našich zaměstnanců **částečnými a zkrácenými úvazky**
- V září 2020 jsme se mj. přihlásili k **Evropské Chartě Diverzity**






**ROVNÉ ODMĚŇOVÁNÍ
JE JEDNÍM ZE
ZÁKLADNÍCH PILÍŘŮ
DIVERZITY V KB**

GENDER PAY GAP - GPG

- **GPG** je rozdíl mezi odměnami mužů a žen při respektování principu „za stejnou práci stejná odměna“

	2018	2019	2020		Cíl 2025
KB GPG	-5,0%	-4,3%	-4,3%		0%



- ✓ **Pravidelný HR report** pro HRFO a manažery v nástroji Power BI
- ✓ Zaměření na **rovné odměňování již při náboru**
- ✓ **Rozpočet** na snižování GPD v rámci pravidelné revize mezd

**BUDOUCNOST
JSTE VY**  **KB**