

# Podpora mladých talentů: investice do naší budoucnosti

28.5.2024

Evropský měsíc diverzity



## Zahájení

**Radek Nešleha** – Jednatel, Atlas Copco Services & Edwards

**Pavel Štern** – Ředitel, Byznys pro společnost

*Konferenci moderuje **Petr Bittner**, novinář a redaktor deníku Referendum*



## Raná kariéra v Atlas Copco

- **Leona Buchtová** – HR Manager
- **Marie Schröderová** – Talent & Development Specialist
- **Veronika Ševčíková** – PtP Administrators Team Leader



# Raná kariéra v Atlas Copco

Leona Buchtová, Marie Schröderová, Veronika Ševčíková

Atlas Copco  
Group



# Raná kariéra v Atlas Copco

## Agenda

- Raná kariéra v naší D&I strategii
- Jak na ranou kariéru
- Programy rané kariéry
- Specifika zaměstnávání studentů

# Raná kariéra v naší D&I strategii



# Jak na ranou kariéru

- Spolupráce s univerzitami
- Programy rané kariéry
- Off-program zaměstnávání
- Závěrečné práce
- Praxe
- Training academy
- Interní kariéra



# Spolupráce s univerzitami

- Open day pro studenty
- Přednášky, účast na diskuzích
- Branding posluchárny
- Partnerství
- Nabídky práce
- Giving day





# FSC VT Training Academy 2.0

- Interní vzdělávací program zaměřený na rozvoj v oblasti digitálních technologií
- Kombinace prezenčních tréninků vedených týmem interních lektorů a online vzdělávání přes LinkedIn Learning a interní online tréninky s lektorem (Group IT)

## TRAINING ACADEMY 2.0

- **Excel** Basic
- **Excel** Advanced
- **Artificial Intelligence**: Learn to use AI for work
- **Copilot** for the web and prompting

## POKROČILÉ/VOLITELNÉ TRÉNINKY

- Excel **Power Query** Tips and Techniques
- Excel Business Intelligence: **PowerQuery**
- How to Boost Your Productivity with **AI** Tools
- **Prompt Engineering**: How to Talk to the Ais
- **Generative AI** Is a Tool in Service of Humanity
- Learning **SQL** Programming
- **SQL** Essential Training
- Advanced Microsoft **Power BI**
- **Power BI** Data Modelling with DAX

## NOVÁČCI

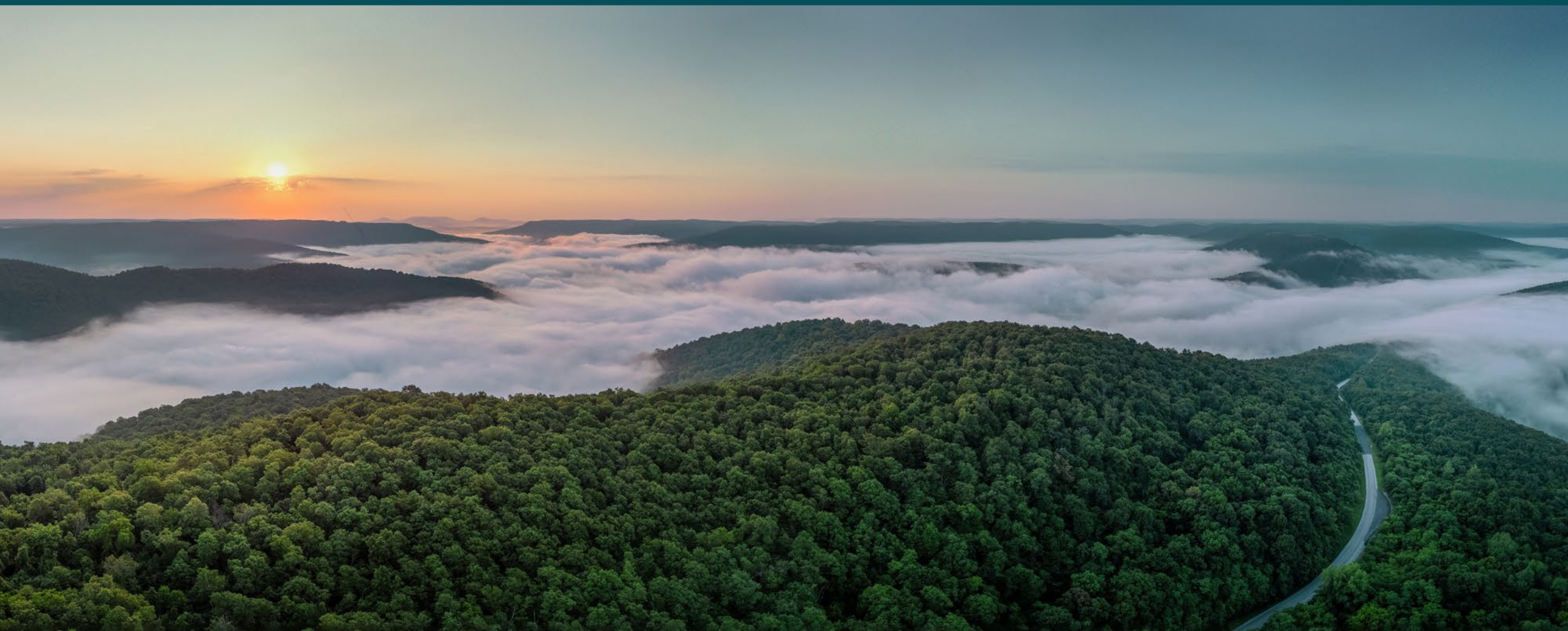
(tréninky z předchozí verze Training Academy)

- Excel: **Power Query**
- Learning **Office 365**
- Atlas Copco **General Finance Flow**

# Programy rané kariéry

Atlas Copco  
Group

Marie Schröderová



# Lokální programy

- Intern:
  - Cíl: adaptace, pracovní návyky, vztah k práci a firmě, talent pool
  - Obsah: hodnocení a koučování podle kompetenčního modelu, školení
  - 12 měsíců od nástupu, zápis automaticky
- Graduate:
  - Cíl: nastartovat kariéru, podpořit ambice
  - Obsah: individuální plán na základě preferencí, mentoring, stínování, školení
  - 9 měsíců, přihlášky



# Lokální programy

- Best practice
  - Identifikace potřeb
  - Agilní řízení projektů
  - Feedback
  - Interní workshopy
  - Důvěra v kompetence
- Hodnocení
  - Očekávání, mentoring
  - Aktivity: projekty, úkoly, porady, kontakty
  - Vedlejší efekty: videa, smysluplnost, posuny, zájem i mimo ranou kariéru



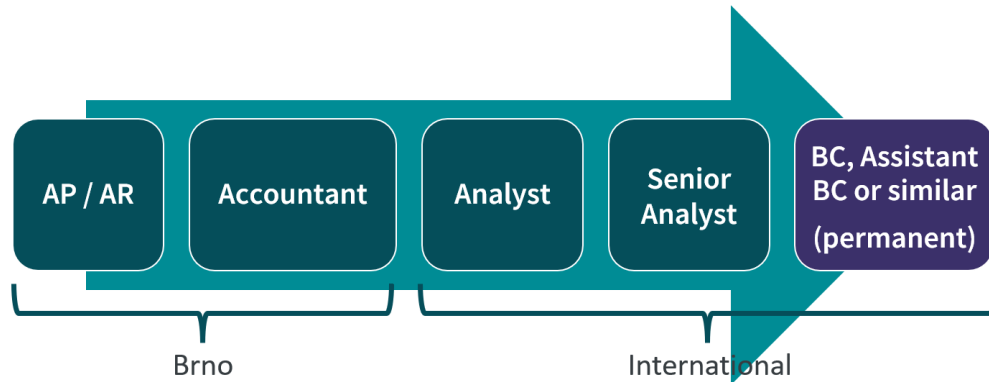
# Globální programy

- Finance Future Leaders

- Cíl: Business Controller
- Délka: 3,5 roku, globální mobilita
- Obsah: finance, datová analýza, leadership

- Business & IT Graduate

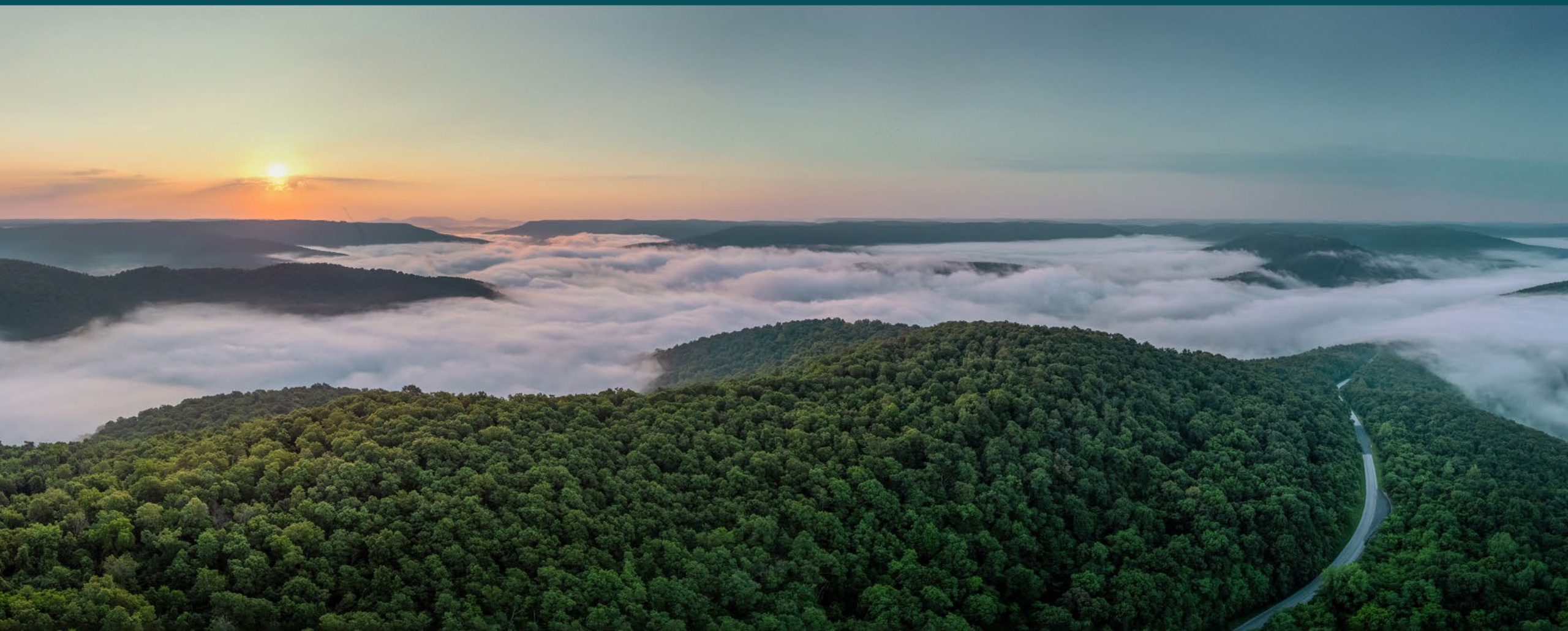
- Cíl: Business Process Analyst
- Délka: 2 roky
- Obsah: data & portfolio management, výroba, systémy, datová analýza



# Práce s mladými talenty – PtP Administrators tým

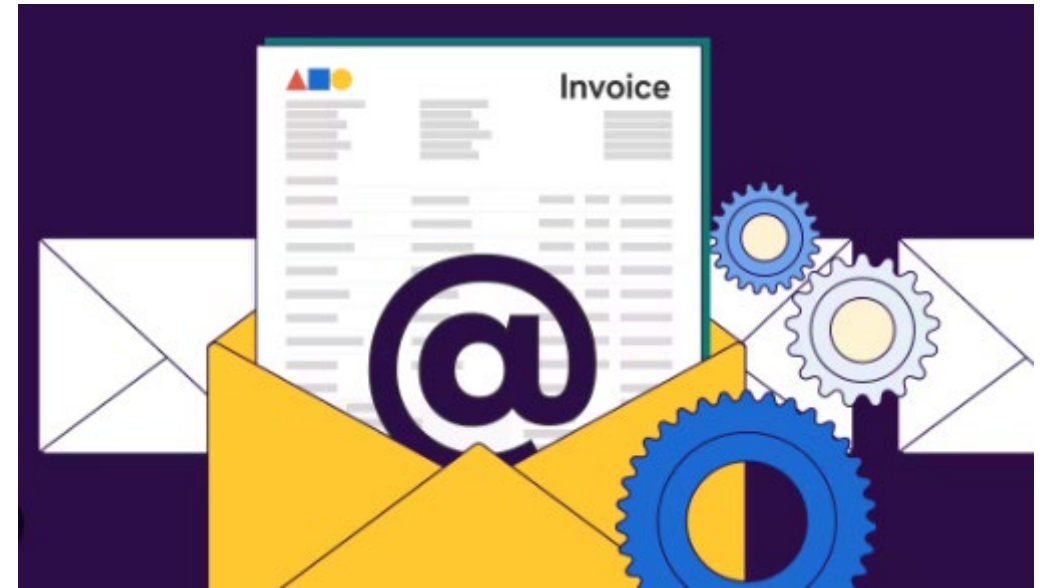
Atlas Copco  
Group

Veronika Ševčíková



# PtP Administrators tým

- 16 členů týmu
  - 6 Senior Administratorů
  - 7 účastníků Intern programu
- DPČ, do půl roku HPP (úvazek 0.5) se všemi benefity
- Zpracovávání dodavatelských faktur
- Zapojení do projektů
- Podpora dalších (PtP) týmů



# Specifika

- Nepravidelná pracovní doba (dny, časy, rozvrhy a zkouškové)
- Často první větší pracovní zkušenost
- Riziko fluktuace
- „Talent pool“





# Best practice

- Důkladné zaškolení (manuály, videa)
- Plánování s předstihem, docházková aplikace
- Delegace, zodpovědnost, zastupitelnost
- Teamové skupiny, poznámky z meetingů
- Zapojujeme maminky





## Přestávka



## Blok 2: Sdílení zkušeností

- **Petr Doležal** – Finance Manager, Atlas Copco Services
- **Sylva Talpová Žáková** – Proděkanka pro vnější vztahy a spolupráci s partnery, ECON MUNI
- **Kryštof Radek** – Country HR Director, Kyndryl
- **Renáta Millerová** – HR Director CZ, SK, PL, HR a SRB, Thermo Fisher Scientific



## Shrnutí a závěr



# Atlas Copco Group